



Beleid met betrekking tot voorkoming/ tijdige signalering/ bestrijding van ongewenst gedrag binnen AV SPIRIT (juni 2011)

Begripsbepaling

Ongewenst gedrag: Elk gedrag dat een ander nodeloos kwetst of vernedert. Het is gedrag dat in de sfeer ligt van discriminatie vanwege ras, sekse, geloof of afkomst.

Seksuele intimidatie: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren. Seksuele intimidatie kan voorkomen tussen sporters onderling, tussen kader onderling en tussen sporters en kader. Seksuele intimidatie komt veelal voor in relaties waar sprake is van een machtsverschil door leeftijd, positie of bijvoorbeeld getal.

Seksueel misbruik: Alle seksuele handelingen en seksuele relaties tussen een begeleider en een jeugdige sporter tot 16 jaar. Of indien iemand misbruik maakt van zijn of haar functionele relatie tot een sporter om seksuele handelingen en/of een seksuele relatie aan te gaan.

Klachtenprocedure

Daar waar in deze klachtenprocedure de vrouwelijke vorm klaagster wordt gebruikt, kan ook de mannelijke vorm klager worden gebruikt.

Bij 'lichte' klachten over ongewenst gedrag:

- a) In eerste instantie gaat het bestuur ervan uit dat voor het probleem in onderling overleg een oplossing wordt gezocht, waarna het incident kan worden beschouwd als afgedaan
- b) Indien er redenen zijn waarom het niet mogelijk is dat klaagster zelf het probleem probeert op te lossen, kan de klaagster contact opnemen met de contactpersoon. - Na overleg met de klaagster wordt, indien nodig, het bestuur ingelicht.

Bij klachten van ernstige aard:

- a) Bij klachten van ernstige aard verwijst de contactpersoon door naar de AU vertrouwenspersoon.
- b) Indien er sprake is van een (vermoeden van een) strafbaar feit, wordt hiervan melding gemaakt/ aangifte gedaan bij de politie.
- c) Na overleg met de klaagster wordt het bestuur ingelicht.
- d) Het bestuur licht te allen tijde de AU in (o.a. om herhaling bij andere verenigingen te voorkomen).

Contactpersoon

Mevrouw Jos Steenge is door het bestuur als contactpersoon benoemd. Zij heeft in verband hiermee de cursus contactpersoon ongewenst gedrag van NOC/NSF gevolgd. De contactpersoon wordt aangewezen voor een periode van maximaal 3 jaar met telkens een mogelijkheid tot verlenging.

Taak van de contactpersoon

- 35 Is aanspreekpunt voor leden van AV SPIRIT die geconfronteerd worden met ongewenst gedrag;
- 17
- 35 Staat de klaagster zonedig bij bij het indienen van de klacht bij het bestuur;
- 17
- 35 Handelt overeenkomstig de klachtenprocedure;
- 17
- 35 Legt zonedig contact met de vertrouwenspersoon van de AU.
- 17
- 35 Doet zo nodig aanbevelingen ter voorkoming en bestrijding van ongewenst gedrag;
- 17
- 35 Levert een bijdrage aan de preventie van ongewenst gedrag;
- 17
- 35 Meldt (anonieme) klachten aan het bestuur.
- 17

Werkwijze contactpersoon

De contactpersoon behandelt de ingekomen klachten en hulpvragen vertrouwelijk. De privacy van de klaagster wordt gerespecteerd.

De contactpersoon licht pas na overleg met de klaagster het bestuur in.

Werkwijze bestuur

Wanneer het bestuur het in voorkomende gevallen nodig acht, hoort het bestuur de klaagster en bepaalt in overleg met de klaagster de te volgen werkwijze.

Het bestuur hoort ook de beschuldigde. Van ieder gesprek wordt een verslag gemaakt dat aan de betrokkenen wordt voorgelegd.

Het bestuur houdt de betreffende stukken in beheer.

Het bestuur stelt binnen een maand na de klacht vast of en in welke mate de klacht gegrond is. Een klacht is gegrond wanneer aannemelijk is dat het ongewenste gedrag heeft plaatsgevonden.

Het bestuur gaat over tot:

- ✓ Een mondelinge waarschuwing;
- ✓ Een schriftelijke berisping;
- ✓ Een schorsing voor een door het bestuur vast te stellen periode
- ✓ Beëindiging van het lidmaatschap/trainerschap van AV SPIRIT, gevolgd door een melding aan de AU.

Een afschrift van het onderzoeksverslag wordt aan de direct betrokkenen gestuurd.

Geheimhouding en vertrouwelijkheid

Elk AV SPIRIT lid, dat betrokken is bij een klachtenprocedure en/of wordt gehoord, dient geheimhouding te betrachten ten aanzien van hetgeen in verband kan worden gebracht met de behandeling van de klacht.

Het Bestuur en de Technische Commissie van AV Spirit